

# 绍兴市越城区交通运输局文件

越交〔2023〕9号

---

## 关于印发《绍兴市越城交通运输局 干部能力提升年活动实施方案》的通知

局机关各科室，局属各单位：

现将《绍兴市越城区交通运输局“干部能力提升年”活动实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

绍兴市越城区交通运输局

2023年3月13日

# 绍兴市越城区交通运输局 干部能力提升年活动实施方案

为进一步提升干部能力素质，促进干部迅速转变角色、快速健康成长，努力打造一支敢想、敢做、敢拼、敢于担当的越城交通干部队伍，决定 2023 年在越城交通系统开展“干部能力提升年”活动，现制定实施方案如下：

## 一、提升目标

根据干部政治素质和履职能力提升需求实际，以打造越城“交通铁军”为目标，开展“交通领航”能力提升方案，即：通过推进“思想铸魂、专业赋能、真抓实干、晾晒比拼”等“四大引领行动”，全面营造干部积极奋进氛围，不断锤炼广大党员干部队伍引领首位发展能力。实现交通运输系统“三个明显提升、一个圆满完成”。即执行力度更加有力，工作能力明显提升；运转流程更加高效，工作效率明显提升；工作作风更加务实，工作质量明显提升；圆满完成全年交通各项目标任务。

## 二、提升对象

局机关、局属事业单位正股及以下人员，以及所有编外人员，根据人事变动情况适时调整补充。

## 三、措施载体

各级党员干部要有真抓实干的精神，从小事做起，从具体落实，反对空谈、注重实干，对标职责目标，分解工作任务，发扬

“钉钉子”精神，拿出常抓的韧劲，狠抓工作落实，坚持做到踏石留印、抓铁有痕。通过四大引领行动，重点提升四种能力：

1. 提升政治能力，锤炼政治素养。一是以特色支部创建为载体，激发基层党建活力。聚焦标准化规范化建设，提升党建工作水平，对机关党建各项工作全流程、全要素梳理分析，大力提升标准、全面规范、精细管理，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。二是围绕交通运输工作实际，进一步细化主题党日、“双报到”工作和志愿服务活动。结合疫情防控服务点、执法窗口、交通站场等基层一线场所，促进党建与业务工作的深度融合，实现“一单位一品牌、一支部一特色”。以党支部为单位，专题策划、专门组织，开展读书会、座谈会、红色观影等一系列活动，通过创新微党课、主题党日，营造“党建引领、亮点纷呈”的浓厚氛围。三是建立健全“干部为事业担当，组织为干部担当”良性互动机制。成立党员先锋队、青年突击队，使得关键时刻站得出、紧急关头用得上、危难时刻起作用，在大风大浪考验，急难险重任务锻炼中担当作为、争创一流。四是进一步完善内控制度，健全工作规程，深化廉政风险排查和防控工作，提高预防腐败的针对性和有效性。

2. 提升专业能力，加强职业技能。一是加强专业学习。坚持干什么学什么、缺什么补什么，有针对性地学习掌握履职必备的各种业务知识、专业技能。结合交通建设发展需要，以交通规划，项目建设、交通执法、交通养护等方面为着力点，以“交通大讲

堂”活动为载体，通过专家授课讲座、科长业务讲堂、青年业务说、案例分析、执法大比武等方式，重点提升青年干部公文撰写、信息宣传、政府采购、法律法规、现场处置、规划建设等方面业务能力。二是加强结对帮带。充分发挥老同志、业务骨干的专业特长和丰富经验，采取“以老带新”的形式，坚持手把手帮带，明确帮带任务，分阶段、有重点地对帮带对象的思想、学习、业务、作风等方面在经验上“传”、在工作上“帮”、在作风上“带”，“传”出知识、“帮”出成长、“带”出骨干。三是加强轮岗学习。以民主自愿为前提，以工作需求为导向，以提升技能为核心，鼓励干部在充分发挥自我优势和特长的基础上，多岗位锻炼，通过交流锻炼，在提高职工学习新知识、适应新岗位、解决新问题的同时，进一步拓宽工作视野和行业领域，把干部培养成“多面手”、“万金油”的复合型人才。

3. 提升执行能力，狠抓工作闭环。一是聚焦交通发展所需和重点问题，建立工作任务化，任务项目化，项目清单化，清单责任化，责任具体化的工作机制，找准抓手，构建闭环管理体系。以重要事项台账为抓手，对于认准了的事、定下来的事、群众期盼的事，马上就干、马上就办。对重要事项责任到人，做到周填报、月细化，紧盯工作重点环节，定期追踪，做到“事前通知、事中关注、事后督促”，形成规范化、流程化的管理模式。二是结合年度重点工作安排、基层反映的突出问题以及工作实际确定调研课题，通过开展课题研究，提升干部解决实际问题的能力。每

年每个科室要确定一个调研课题，其他同志鼓励积极申报，调研课题申报在3月份进行，根据调研课题进展情况，每季度召开一次会议，有重点地就有关课题开展交流沟通，实实在在地解决相关问题，增进共识，凝聚力量，最大限度地调动干部的积极性。每年年底组织开展调查研究成果交流评比活动，评出一、二、三等奖若干名，并予以通报表扬。鼓励干部将调研成果在国家级、省、市级刊物公开发表，并按照越城区财政有关规定予以奖励。调研结束后，对带有规律性的问题进行分析比较，个性问题一事一策、共性问题建章立制，确保问题得到彻底解决。

4. 提升落实能力，紧盯晾晒比拼。一是对照标杆找差距。发放“晾晒比拼”评分表，与会人员对各支部规范化建设、支部特色工作进行打分，对评分结果进行综合排名。通过这种方式激励先进党组织再接再厉，使后进党组织“红脸出汗”，营造赶比拼超的良好氛围，让评比活动真正起到激励、促进、提升的作用。二是对照重点找差距。建立重点工作任务清单，形成三色图，通过“一月一晾晒”等措施，“晾一晾”“晒一晒”，通过晾晒比拼、形成你追我赶、争先创优的浓厚干事氛围。三是对照先进找差距。建立月任务完成结果评估机制，采用科室自评、分管点评、办公室考评的方式，对各重点任务完成情况做出评估等次，并将评估结果与干部的平时考核、年终考核等全面挂钩，实现工作量化管理，不断激发干部干事创业活力，凝聚组织工作动力。

#### 四、保障要素

1. 成立方案实施领导小组。局党工委成立以局主要领导为组长的干部能力提升年活动领导小组。领导小组下设办公室和工作小组，分组制定专门实施方案，精心组织，确保取得实效。各局属单位党组织要切实加强对本单位干部能力提升年活动的组织领导，精心组织，确保取得实效。各局属单位（科室）主要负责人是开展干部能力提升年活动的第一责任人，要切实履行职责，坚持做到踏石留印、抓铁有痕。真正把“能力提升年”活动抓出成果、抓出实效。

2. 建立科学的考核机制。根据目标责任制，确定各项分值，将考核结果作为衡量工作的重要标尺，多渠道奖优罚劣，树立鲜明导向。

附件：干部能力提升年活动任务清单

附件

## 干部能力提升年活动任务清单

序号	活动内容和要求	时间安排	责任单位
1	<b>共富·越交大讲堂。</b> 35周岁以下的全体在编人员以及新进人员(含编外)结合当前工作实际的和阶段性工作重点或其他有深入研究的调研课题进行PPT汇报演讲	贯穿全年,每月开展1-2次。	局办公室牵头,局属各单位、局机关各科室落实
2	<b>开展课题研究。</b> 结合年度重点工作安排、基层反映的突出问题以及工作实际确定调研课题,各科室确定一个调研课题,局属单位2个及以上课题。	3月份申报课题,10月份完成课题成果	局办公室牵头,局属各单位、局机关各科室落实
3	<b>开展警示月教育活动。</b> 观看警示教育片、讲廉政党课,廉政知识测试,对党员干部起到警示教育作用	2月底前,上报教育方案;4月前,上报完成情况	局办公室牵头,局属各单位、局机关各科室落实
4	<b>结对帮带。</b> 采取“以老带新”的形式——业务能力强、工作经验丰富的老同志带领认真好学、肯吃苦的新同事,结成“师徒”关系。每月底上报工作内容及照片。	7-8月完成结对,11月开展结对帮带的评比活动	局办公室牵头,局属各单位、局机关各科室落实
5	<b>开展宣传信息交流会,打造精品信息。</b> 对不完成信息要求的进行通报	2023年一季度将宣传信息列入对各单位(科室)年度目标考核。每月开展信息交流会。	局办公室牵头,局属各单位、局机关各科室落实

6	<b>开展一月一信息。</b> 每位 35 周岁以下年轻干部每月须写一篇信息（字数 100-200）。一月需上报一次，不允许空缺。	2023 年 3 月起符合条件的干部每月上报信息	局办公室牵头，局属各单位、局机关各科室落实
7	<b>打造特色党建品牌。</b> 结合执法窗口、公运养护等基层一线场所，策划党建品牌名称、梳理党建品牌文化内涵与文化体系，设计品牌 Logo，策划品牌落地关键行动。促进党建与业务工作的深度融合，实现“一单位一品牌、一支部一特色”，打造具有特色的党建工作“名片”。	4 月份上报创建方案，10 月完成品牌创建	局机关党组织牵头，各支部落实
8	<b>开展廉政风险排查评估工作。</b> 摸排关键岗位、重要领域的廉政风险点并进行分析评估。	局机关各科室、局属各单位廉政风险点及分析评估报告于 3 月底前报局办公室。	局办公室牵头，局属各单位、局机关各科室落实
9	<b>成立党员先锋队、青年突击队。</b> 使得关键时刻站得出、紧急关头用得上、危难时刻起作用，在大风大浪考验，急难险重任务锻炼中担当作为、争创一流	8 月底前完成两支队伍的创建	局机关党组织牵头，局属各单位落实
10	<b>“晾晒比拼”找差距。</b> 对照重点找差距，建立重点工作任务清单，建立月任务完成结果评估机制，对各重点任务完成情况做出评估等次。	每月一晒，每月一评估	局办公室牵头，局属各单位、局机关各科室落实
11	<b>开展“执法能力提升”活动。</b> 通过行政执法知识竞赛、执法技能比拼、现场模拟执法演练等竞技汇演，全方位提升执法人员办案素质，并评选交通执法标兵。	8 月制定活动方案，10 月开展	局公路港航科（法规科）牵头、执法队落实

12	健全长效机制，各单位有针对性地修改完善相关制度。	贯穿全年	局办公室牵头，局属各单位、局机关各科室落实
13	开展党日主题活动。通过创新微党课、主题党日、认领微心愿、重温入党誓词，营造“党建引领、亮点纷呈”的浓厚氛围	贯穿全年	局机关党组织牵头，各支部落实
14	优化营商环境，提升“一号改革工程”实施内容。通过优化审批流程、减少办事时限、简化申报材料等措施，降低市场准入要求	贯穿全年	局行政审批中心牵头，局属各单位落实

