

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本 级）2021 年度单位决算

目录

一、概况.....	(1)
(一) 部门（单位）职责.....	(2)
(二) 机构设置.....	(2)
二、2021 年度部门（单位）决算公开表.....	(2)
三、2021 年度部门（单位）决算情况说明.....	(3)
(一) 收入支出决算总体情况说明.....	(3)
(二) 收入决算情况说明.....	(3)
(三) 支出决算情况说明.....	(3)
(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	(3)
(五) 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	(4)
(六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	(8)
(七) 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明.....	(8)
(八) 国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况说明.....	(9)
(九) 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	(10)
(十) 机关运行经费支出说明.....	(12)
(十一) 政府采购支出说明.....	(12)
(十二) 国有资产占有情况说明.....	(13)
(十三) 预算绩效情况说明.....	(13)
四、名词解释.....	(18)

一、概况

（一）单位职责

1. 贯彻执行党和国家关于人力资源和社会保障工作的方针、政策和法律、法规、规章。编制人力资源和社会保障发展规划，起草劳动和社会保障工作规范性文件草案，拟订相应的政策及实施办法，并组织实施和监督检查。

2. 负责促进就业工作。拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；牵头拟订高校毕业生就业政策，负责毕业生离校后就业指导和服务工作；开展就业援助，促进城镇就业困难人员、农村富余劳动力再就业；建立健全就业、失业预测预警、监控分析制度；完善职业技能资格认定制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；推动农民工相关政策的落实，维护农民工合法权益。

3. 负责基本养老保险、工伤保险和失业保险工作。执行上级部门制定的职工基本养老保险、工伤保险、城乡居民养老保险、机关事业单位养老保险政策和标准；执行以上各类保险的资金关系转续政策和基金、调剂金的管理和监督制度；组织编制基金预决算草案；组织实施基金的预测预警分析，拟订应对措施；管理所属经办机构，负责服务体系建设。

4. 会同有关部门拟订和实施全区人才发展战略、规划和综合性政策。拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场。

5. 拟订企事业单位人事制度、劳动和社会保障制度改革方案并组织实施；负责全区劳动和社会保障的统计工作。

6. 综合管理事业单位和机关工勤人员人事工作，负责事业单位人员岗位设置管理、公开招聘、聘用、考核、培训、奖惩等管理工作；负责事业单位人员统计工作。负责全区机关事业单位编外用工管理工作。

7. 拟订专业技术人员管理和继续教育政策；牵头深化职称制度改革，组织实施专业技术职业资格管理，负责专业技术人员的资格评价和资格考试工作。

8. 会同有关部门拟订企事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟订企事业单位人员福利和离退休政策；制定区属事业单位工资总额的管理和审核；负责企事业单位职工工资的宏观调控工作。

9. 完善劳动关系协调机制，贯彻实施劳动人事争议调解仲裁制度，执行消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，制定完善工时制度和职工休假制度，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

10. 承办区委区政府交办的其他事项。

（二）机构设置

从预算单位构成看，本单位内设：办公室、政策法规科、人事管理科、行政审批科、就业社保科、人才开发科、基金监督科。

二、2021 年度单位决算公开表

详见附表。

三、2021 年度单位决算情况说明

(一) 收入支出决算总体情况说明

2021 年度收入总计 12,545.14 万元，支出总计 12,545.14 万元，与 2020 年度相比，各增加 5584.09 万元，增长 80.22%。主要原因是：人才政策兑现项目支出增加。

(二) 收入决算情况说明

本年收入合计 12,542.20 万元；包括财政拨款收入 12,542.10 万元（其中，一般公共预算 12,542.10 万元，政府性基金预算 0 万元，国有资本经营预算 0 万元），占收入合计 100.00%；上级补助收入 0 万元，占收入合计 0%；事业收入 0 万元，占收入合计 0%；经营收入 0 万元，占收入合计 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占收入合计 0%；其他收入 0.11 万元，占收入合计 0.00%。

(三) 支出决算情况说明

本年支出合计 12,544.99 万元，其中基本支出 500.97 万元，占 3.99%；项目支出 12,044.02 万元，占 96.01%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收入总计 12,542.10 万元，支出总计 12,542.10 万元，与 2020 年相比，各增加 5,894.30 万

元，增长 88.67%。主要原因是：人才政策兑现项目支出增加；财政拨款支出年初预算数 7226.19 万元，完成年初预算的 173.56%，主要原因是：人才政策兑现项目支出增加。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 12,542.10 万元，占本年支出合计的 99.98%。与 2020 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 5,894.30 万元，增长 88.67%。主要原因是：人才政策兑现项目支出增加。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 12,542.10 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 0 万元，占 0%；国防（类）支出 0 万元，占 0%；公共安全（类）支出 0 万元，占 0%；教育（类）支出 0 万元，占 0%；科学技术（类）支出 4,310.67 万元，占 34.37%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业（类）支出 8,180.10 万元，占 65.22%；卫生健康（类）支出 0 万元，占 0%；节能环保（类）支出 0 万元，占 0%；城乡社区（类）支出 0 万元，占 0%；农林水（类）支出 0 万元，占 0%；交通运输（类）支出 0 万元，占 0%；资源勘探工业信息等（类）支出 0 万元，占 0%；商业服务业等（类）支出 0 万元，占 0%；金融（类）支出 0 万元，占 0%；援助其他地

区（类）支出 0 万元，占 0%；自然资源海洋气象等（类）支出 0 万元，占 0%；住房保障（类）支出 51.33 万元，占 0.41%；粮油物资储备（类）支出 0 万元，占 0%；灾害防治及应急管理（类）支出 0 万元，占 0%；其他（类）支出 0 万元，占 0%；债务还本（类）支出 0 万元，占 0%；债务付息（类）支出 0 万元，占 0%。

3. 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 7226.19 万元，支出决算为 12,542.10 万元，完成年初预算的 173.56%，主要原因是：人才政策兑现项目支出增加。其中：

科学技术支出（类）科技条件与服务（款）其他科技条件与服务支出（项）。年初预算为 3445.00 万元，支出决算为 4302.67 万元，完成年初预算的 124.87%，决算数大于预算数的主要原因是：根据《高水平建设人才强市的若干政策》（绍市委办发〔2019〕92 号）和关于印发《〈高水平建设人才强市的若干政策〉实施细则》的通知（绍市委人领〔2019〕10 号）文件精神，在预算执行中增加人才政策兑现方面支出。

科学技术支出（类）其他科技条件支出（款）其他科技条件支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 8.00 万元，决算数大于预算数的主要原因是：根据《高水平建

设人才强市的若干政策》（绍市委办发〔2019〕92号）和关于印发《〈高水平建设人才强市的若干政策〉实施细则》的通知（绍市委人领〔2019〕10号）文件精神，在预算执行中增加人才政策兑现方面支出。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为324.13万元，支出决算为422.34万元，完成年初预算的130.309%，决算数大于预算数的主要原因是：年度人员经费调整支出增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为2169.98万元，支出决算为7301.99万元，完成年初预算的336.50%，决算数大于预算数的主要原因是：根据《高水平建设人才强市的若干政策》（绍市委办发〔2019〕92号）和关于印发《〈高水平建设人才强市的若干政策〉实施细则》的通知（绍市委人领〔2019〕10号）文件精神，在预算执行中增加人才政策兑现方面支出。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）。年初预算为1.00万元，支出决算为1.00万元，完成年初预算的100.00%，决算数与预算数持平的主要原因是：预算安排合理。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出

（项）。年初预算为 1221.17 万元，支出决算为 427.57 万元，完成年初预算的 35.01%，决算数小于预算数的主要原因是：受疫情影响，大学生见习实习活动项目无法举行，核减年初预算。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 18.74 万元，支出决算为 18.10 万元，完成年初预算的 96.58%，决算数小于预算数的主要原因是：人员调出支出减少。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 9.37 万元，支出决算为 9.09 万元，完成年初预算的 97.01%，决算数大于预算数的主要原因是：人员调出支出减少。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 32.06 万元，支出决算为 41.28 万元，完成年初预算的 128.76%，决算数大于预算数的主要原因是缴存额调整，支出增加。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算为 0.04 万元，支出决算为 0.04 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数等于预算数的主要原因是：预算安排合理。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）。年初预算为 4.69 万元，支出决算为 10.00 万元，完成年初预算的 145.44%，决算数大于预算数的主要原因是缴存额调整，支出增加。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 500.86 万元，其中：

人员经费 460.44 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利费支出、退休费、医疗补助。

公用经费 40.42 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修(护)费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况

1. 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。与 2020 年相比，政府性基金预算财政拨款支出增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。主要原因是无政府性基金预算财政拨款支出。

2. 政府性基金预算财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，主要用于以下方面：科学技术（类）支出 0 万元，占 0%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业（类）支出 0 万元，占 0%；节能环保（类）支出 0 万元，占 0%；城乡社区（类）支出 0 万元，占 0%；农林水（类）支出 0 万元，占 0%；交通运输（类）支出 0 万元，占 0%；资源勘探信息等（类）支出 0 万元，占 0%；金融（类）支出 0 万元，占 0%；其他（类）支出 0 万元，占 0%；债务付息（类）支出 0 万元，占 0%；抗疫特别国债安排（类）支出 0 万元，占 0%。

3. 政府性基金预算财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度政府性基金预算财政拨款支出年初预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成年初预算的 0%。主要原因是无政府性基金预算财政拨款支出。

本单位 2021 年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况

1. 国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。主要原因是无国有资本经营预算财政拨款支出。

2. 国有资本经营预算财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，主要用于以下方面：国有资本经营（类）支出 0 万元，占 0%。主要原因是无国有资本经营预算财政拨款支出。

3. 国有资本经营预算财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度国有资本经营预算财政拨款支出年初预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成年初预算的 0%。主要原因是无国有资本经营预算财政拨款支出。

本单位 2021 年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（九）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算总体情况说明。

2021 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出预算为 1.10 万元，支出决算为 1.05 万元，完成预算的 95.45%，2021 年度“三公”经费支出决算数小于预算数的主要原因是：厉行节约，支出下降。

2. “三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算具体情况说明。

2021 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算中，因公出国（境）费用支出决算为 0 万元，占 0%，与

2020 年度相比，增加/减少 0 万元，增长/下降 0%，主要原因是：本单位无因公出国（境）费用预算安排支出；公务用车购置及运行维护费支出决算为 0 万元，占 0%，与 2020 年度相比，增加/减少 0 万元，增长/下降 0%，主要原因是：本单位无公务用车购置及运行维护费预算安排支出；公务接待费支出决算为 1.05 万元，占 100.00%，与 2020 年度相比，增加 0.95 万元，增长 878.11%，主要原因是：为加强公务接待管理，将下属单位公务接待统一由主管部门预算安排，下属单位不再安排公务接待预算，故同期相比支出增加。具体情况如下：

（1）因公出国（境）费预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元。主要用于机关人员的公务出国（境）的住宿费、国际旅费、培训费、公杂费等支出。决算数等于预算数的主要原因是本单位无因公出国（境）费用预算安排支出。全年使用一般公共预算财政拨款支出涉及因公出国(境)团组 0 个；累计 0 人次。

（2）公务用车购置及运行维护费预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元。决算数等于预算数的主要原因是本单位实行车改后，已取消公务用车。

公务用车购置预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元（含购置税等附加费用）。决算数等于预算数的主要原因是本单位无公务用车购置预算安排支出。

公务用车运行维护费预算数为 0 万元，支出 0 万元，完成预算的 0%。决算数等于预算数的主要原因是本单位实行车改后，已取消公务用车。2021 年度，本单位开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

(3) 公务接待费预算数为 1.10 万元，支出决算为 1.05 万元，完成预算的 95.45%。国内公务接待 9 批次，累计 115 人次。主要用于接待接待人才交流活动等支出。决算数小于预算数的主要原因是：厉行节约，支出下降。其中：

外宾接待支出 0 万元，接待 0 团组，0 人次。

其他国内公务接待支出 1.05 万元，主要用于人才交流活动接待 9 批次，累计 115 人次。

(十) 机关运行经费支出说明

2021 年度机关运行经费年初预算数为 41.20 万元，支出决算为 40.42 万元，完成年初预算的 98.11%，决算数小于预算数的主要原因是：厉行节约，支出下降：比 2020 年度增加 1.19 万元，增长 3.03%，主要原因是：支出增加。

(十一) 政府采购支出说明

2021 年度政府采购支出总额 167.05 万元，其中：政府采购货物支出 6.91 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 160.14 万元。授予中小企业合同金额 155.59 万元，占政府采购支出总额的 93.14%。其中，授予小微企

业合同金额 155.59 万元，占授予中小企业合同金额的 100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 92.81%。

（十二）国有资产占有情况说明

截至 2021 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

（十三）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，绍兴市越城区人力资源和社会保障局组织对 2021 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，涉及项目 15 个，共涉及资金 11994.43 万元，占一般公共预算项目支出总额的 99.61%。本年无政府性基金预算项目。本年无国有资本经营预算项目。

本年无部门评价。

本年无部门整体支出绩效评价。

本年无下属部门或单位整体支出绩效评价。

2. 单位决算中项目绩效自评结果。

绍兴市越城区人力资源和社会保障局在 2021 年度单位决算中反映梦起绍兴名校师生绍兴（越城）行活动和职称评审费项目绩效自评结果。

梦起绍兴名校师生绍兴（越城）行活动项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.6 分，自评结论为“优”。项目全年预算数为 23.24 万元，执行数为 20.04 万元，完成预算的 86.23%。项目绩效目标完成情况：一是开展 2021 年高校学子越城引才“百千万工程”系列活动 30 余场，共邀请 75 所高校的 300 余名老师、6400 余名学生访越；二是通过省内高校对接行、省外高校访越城等多个渠道，先后与 8 个城市的高校进行校企合作，积极促进人才来绍就业。发现的问题及原因：由于受疫情影响，许多学子来不了越城，只能发动本地高校学生，影响越城的城市影响力，对促进人才来绍就业造成了一定的阻碍。下一步改进措施：积极寻求更多渠道，利用创新思维、创新形式推进校企合作，打造留绍筑梦“强磁场”。

项目支出绩效自评表（一般项目）

（ 2021 年度 编号 007 ）

项目名称	梦起绍兴名校师生绍兴（越城）行活动					
实施单位	区人力社保局					
项目资金 （万元）		年初预 算数	全年执行 数	分值	执行率	得分

		年度资金总额	23.24	20.04	10	86.23%	8.6	
		其中：当年财政拨款	23.24	20.04				
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过在绍学子越城行、省内高校对接行、省外高校访越城等多个渠道，创新推进校企合作，打造留绍筑梦“强磁场”。			今年以来，开展2021年高校学子越城引才“百千万工程”系列活动30余场，共邀请75所高校的300余名老师、6400余名学生访越。绍兴文理学院、绍兴文理学院元培学院、浙江工业职业技术学院等在绍高校师生生成规模、分批次地实地参观两大“万亩千亿”产业园区、复旦科技园绍兴创新中心等地。大连市高校就业工作协作体，湖北省、内蒙古自治区等地区高校毕业生就业指导中心，以及省外各地高校就业部门负责人、师生代表等人先后来越进一步深化校地合作交流。清华大学集成电路学院师生一行重点参观考察绍兴集成电路产业园、中芯（绍兴）等集成电路产业重点企业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	本地高校	6000人	6350人	16	16	
			华东地区以外师生	150人	151人			
		质量指标	保障措施完备性	完备	完备	17	17	
		时效指标	精准对接	及时	及时	17	17	
	效益指标（30分）	经济效益指标	提高越区人才比例	提升	提升	7.5	7.5	
		社会效益指标	促进人才来绍就业	促进	促进	7.5	7.5	
		生态效益指标	活动宣传所覆盖的区域	》2个城市	》8个城市	7.5	7.5	
		可持续影响指标	扩大城市影响力	提升	提升	7.5	7.5	
	满意	服务	满意情况	》90%	≥95%	10	10	

	度指 标 (10 分)	对象 满意 度指 标						
总分						100	98.6	
自评结论			优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>			总分高于 90 分（含）的结论为“优”，90~80 分（含）为“良”，80~60 分（含）为“中”，低于 60 分为“差”。		
项目负责人（签字）：		陈荷英		分管领导（签字）：		于兴忠		

职称评审费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99 分，自评结论为“优”。项目全年预算数为 11.00 万元，执行数为 10.23 万元，完成预算的 93.00%。项目绩效目标完成情况：一是全年共组织工程技术初级职称、建设工程中级职称评审工作和推荐 117 人参加建设工程高级评审工作；二是组织工程技术初级职称、建设工程中级职称评审通过率达到 83.75%，有效提高用人单位知识结构，促进社会经济发展。发现的问题及原因：一是职称评审工作在企业人事管理中的重视程度较低，导致很多专业技术人才实际工作能力出众而连初中级职称都未取得；二是个人申报职称评审但不理解评审条件和申报方法而错失一年一次的申报机会。下一步改进措施：一是加大职称评审政策宣传力度，让企业在人事管理中加强重视；二是完善职称评审申报渠道，向专业技术人才推荐多种申报方式。

项目支出绩效自评表（一般项目）

（ 2021 年度 编号 015 ）

项目名称		职称评审费						
实施单位		区人力社保局						
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年执 行数	分值	执行 率	得分	
		年度资金总额	11.00	10.23	10	93.00 %	9	
		其中：当年财政 拨款	11.00	10.23				
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		为加强全区专业技术人才队伍建设，及时开展工程技术初级评审和建设工程中级评审、高级推荐工作。			2021年共评出工程技术初级职称43人，建设工程中级职称139人，推荐117人参加建设工程高级评审。			
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指 标	年度指 标值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指标 (50 分)	数量指 标	评审人 数	300人以 上	357人	10	10	
		质量指 标	合格率	》80%	83.75%	20	20	
		时效指 标	及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标 (30 分)	社会效 益	职称评 审可持 续性	持续	持续	30	30	
	满意度指 (10 分)	服务对 象满意 度	满意度	无有效 投诉	无	10	10	
总分						100	99	
自评结论			优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>		总分高于90分(含)的结论为“优”，90~80分(含)为“良”，80~60分(含)为“中”，低于60分为“差”。			
项目负责人(签字)：		张维燕		分管领导(签 字)：		俞小红		

3. 财政评价项目绩效评价结果。

无

4. 部门评价项目绩效评价结果。

无

四、名词解释

1. 财政拨款收入：指本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指预算单位在“财政拨款”、“事业收入”、“经营收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

8. 年初结转和结余：指预算单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

9. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

10. 基本支出：指预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费支出和日常公用经费支出。

11. 项目支出：指预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

12. 上缴上级支出：填列事业单位按照财政部门 and 主管部门的规定上缴上级单位的支出。

13. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

14. 附属单位补助支出：填列事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

15. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资

金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

17. 科学技术支出（类）科技条件与服务（款）其他科技条件与服务（项）反映其他用于科学技术条件与服务方面的支出。

18. 科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）反映其他科学技术支出用于科技方面的支出。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）反映人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

22. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出

（项）反映上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

24. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）反映于机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

25. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

26. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

27. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。