绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年单位预算

目　录

一、单位概况

（一）主要职能

（二）单位机构设置情况

二、2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）单位预算安排情况说明

（一）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局2022（本级）年收支预算情况的总体说明

（二）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年收入预算情况说明

（三）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年支出预算情况说明

（四）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年财政拨款收支预算情况的总体说明

（五）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年一般公共预算当年拨款情况说明

（六）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）（本级）2022年一般公共预算基本支出情况说明

（七）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年政府性基金预算支出情况说明

（八）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年国有资本经营预算支出情况说明

（九）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）

2022年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

（十）其他重要事项的情况说明

三、名词解释

四、2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）单位预算表

（一）2022年单位收支预算总表

（二）2022年单位收入预算总表

（三）2022年单位支出预算总表

（四）2022年单位财政拨款收支预算总表

（五）2022年单位一般公共预算支出表

（六）2022年单位一般公共预算基本支出表

（七）2022年单位一般公共预算"三公"经费支出表

（八）2022年单位政府性基金预算支出表

（九）2022年单位国有资本经营预算支出表

（十）2022年单位项目支出预算表

一、单位概况

（一）主要职能

1.贯彻执行党和国家关于人力资源和社会保障工作的方针、政策和法律、法规、规章。编制人力资源和社会保障发展规划，起草劳动和社会保障工作规范性文件草案，拟订相应的政策及实施办法，并组织实施和监督检查。

2.负责促进就业工作。拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；牵头拟订高校毕业生就业政策，负责毕业生离校后就业指导和服务工作；开展就业援助，促进城镇就业困难人员、农村富余劳动力再就业；建立健全就业、失业预测预警、监控分析制度；完善职业技能资格认定制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；推动农民工相关政策的落实，维护农民工合法权益。

3.负责基本养老保险、工伤保险和失业保险工作。执行上级部门制定的职工基本养老保险、工伤保险、城乡居民养老保险、机关事业单位养老保险政策和标准；执行以上各类保险的资金关系转续政策和基金、调剂金的管理和监督制度；组织编制基金预决算草案；组织实施基金的预测预警分析，拟订应对措施；管理所属经办机构，负责服务体系建设。

4.会同有关部门拟订和实施全区人才发展战略、规划和综合性政策。拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场。

5.拟订企事业单位人事制度、劳动和社会保障制度改革

方案并组织实施；负责全区劳动和社会保障的统计工作。

6.综合管理事业单位和机关工勤人员人事工作，负责事业单位人员岗位设置管理、公开招聘、聘用、考核、培训、奖惩等管理工作；负责事业单位人员统计工作。负责全区机关事业单位编外用工管理工作。

7.拟订专业技术人员管理和继续教育政策；牵头深化职称制度改革，组织实施专业技术职业资格管理，负责专业技术人员的资格评价和资格考试工作。

8.会同有关部门拟订企事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟订企事业单位人员福利和离退休政策；制定区属事业单位工资总额的管理和审核；负责企事业职工工资的宏观调控工作。

9.完善劳动关系协调机制，贯彻实施劳动人事争议调解仲裁制度，执行消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，制定完善工时制度和职工休假制度，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

10.承办区委区政府交办的其他事项。

（二）单位机构设置情况

从预算单位构成看，绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）内设：办公室、政策法规科、人事管理科、行政审批科、就业社保科、人才开发科、基金监督科。

二、2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）单位预算安排情况说明

（一）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年收支预算情况的总体说明

按照综合预算的原则，绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、政府性基金预算收入、国有资本经营预算收入、财政专户管理资金收入、事业收入（不含专户资金）、事业单位经营收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、其他收入、上年结转结余；支出包括：科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。绍兴市越城区人力资源和社会保障局2022年收支总预算16396.54万元。

（二）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年收入预算情况说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年收入预算16396.54万元，比上年执行数增加3854.44万元，增长30.73%，主要是人才政策兑现方面支出增加。

其中：上年结转0.00万元，占0.00%；一般公共预算拨款收入16396.54万元，占100.00%；政府性基金收入0.00万元，占0.00%；国有资本经营预算收入0.00万元，占0.00%；专户资金0.00万元，占0.00%；事业收入（不含专户资金）0.00万元，占0.00%；事业单位经营收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；用事业基金弥补收支差额0.00万元，占0.00%。

（三）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年支出预算情况说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年支出预算16396.54万元，比上年执行数增加3854.44万元，增长30.73%，主要是人才政策兑现方面增加。

1.按支出功能分类，包括科学技术支出5000.00万元、社会保障和就业支出11331.56万元、卫生健康支出19.67万元、住房保障支出45.31万元。

2.按支出用途分类，包括人员支出343.62万元，占2.10%；日常公用支出43.05万元，占0.26%；项目支出16009.87万元，占97.64%；事业单位经营支出0.00万元，占0.00%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%。

结转下年0.00万元。

（四）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年财政拨款收支预算情况的总体说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年财政拨款收支总预算16396.54万元。收入包括：一般公共预算16396.54万元、政府性基金0.00万元、国有资本经营预算0.00万元；支出包括：科学技术支出5000.00万元、社会保障和就业支出11331.56万元、卫生健康支出19.67万元、住房保障支出45.31万元。

（五）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年一般公共预算当年拨款情况说明

1.一般公共预算当年拨款规模变化情况。

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年一般公共预算当年拨款16396.54万元，比上年执行数增加

3854.44 万元，增长 30.73%，主要是人才政策兑现方面支出增加。

2.一般公共预算当年拨款结构情况。

科学技术（类）支出 5000.00 万元，占 30.49%；社会保障和就业（类）支出 11331.56 万元，占 69.11%；卫生健康（类）支出 19.67 万元，占 0.12%；住房保障（类）支出 45.31 万元，占 0.28%。

3.一般公共预算当年拨款具体使用情况。

（1）科学技术（类）科学技术条件（款）其他科学技术条件与服务支出（项）5000.00 万元，主要用于人才政策兑现方面的支出。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）安排292.42万元，主要用于行政单位的基本支出。

（3）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）安排62.30万元，主要用于人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

（4）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）安排 3843.50 万元，主要用于人才政策兑现方面的支出。

（5）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）安排 13.00 万元，主要用于人力社保局微信公众号运行维护方面支出。

（6）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）安排 21.74 万元，主

要用于劳动能力鉴定方面的支出。

（8）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）安排 7069.33 万元，主要用于除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

（9）社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）安排 19.51 万元，主要用于单位缴纳的机关事业单位养老保险缴费支出。

（10）社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）安排 9.75 万元，主要用于单位缴纳的机关事业单位职业年金缴费支出。

（11）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）安排 10.49 万元，主要用于财政部门安排的行政单位和实行公务员管理的事业单位基本医疗保险缴费经费方面的支出。

（12）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗（项）安排9.19万元，主要用于财政部门安排的参加公务员医疗补助保险缴费经费方面的支出。

（13）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）安排 36.74 万元，主要用于行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

（14）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补

贴（项）安排 0.04 万元，主要用于按规定为职工缴纳的提租补贴支出。

（15）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）安排 8.53 万元，主要用于按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（六）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022 年一般公共预算基本支出情况说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022 年一般公共预算基本支出 386.67 万元，其中：

人员经费 343.62 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、其他社会保障缴费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他工资福利支出、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费 43.05 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出。

（七）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022 年政府性基金预算支出情况说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

（八）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）

2022年国有资本经营预算情况说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

（九）关于绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

绍兴市越城区人力资源和社会保障局(本级)2022年“三公”经费预算数为0.95万元，比上年执行数减少0.10万元，下降9.52%，具体如下：

1.因公出国（境）经费：根据因公出国计划和实际工作需要，2022年安排因公出国（境）费用预算0.00万元，与上年执行数持平。

2.公务接待费：2022年安排公务接待费预算0.95万元，比上年执行数下降9.52%。主要用于接待外地人力社保系统来越城考察、学习、交流活动和校地人才对接等支出。减少的主要原因是严格控制公务接待支出。

3.公务用车购置及运行维护费：2022年安排公务用车购置及运行维护费预算0.00万元，比上年执行数增长（下降）0.00%。其中，公务用车购置支出0.00万元（含购置税等附加费用），主要用于经批准购置的0辆公务用车，比上年执行数增长（下降）0.00%；公务用车运行维护费支出0.00万元，主要用于公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。比上年执行数增长（减少）0.00%。

（十）其他重要事项的情况说明

1.机关运行经费。

2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）机关运行经费财政拨款预算43.05万元，比上年预算增加1.86万元，增长4.52%，主要是人员变动增加。

2.政府采购情况。

2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）政府采购预算总额44.17万元，其中：政府采购货物预算1.49万元、政府采购工程预算0.00万元、政府采购服务预算42.68万元。

3.国有资产占有使用情况。

截至2021年12月31日，绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）所属各预算单位共有车辆0辆，其中，区级领导用车0辆、机要通信用车及应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、老干部服务用车0辆、行政执法专用车0辆。单位价值50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

2022年单位预算未安排购置车辆、单位价值50万元以上通用设备及单位价值100万元以上专用设备。

4.预算绩效情况说明。

2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）其他运转类项目和特定目标类项目均实行绩效目标管理，涉及一般公共预算当年拨款16009.87万元，一级项目5个。

三、名词解释

1.财政拨款收入：本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

2.专户资金:教育收费作为本部门的事业收入，纳入财

政专户管理的资金。

3.事业收入：事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入，不含专户资金收入。

4.事业单位经营收入：事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5.其他收入：预算单位在“一般公共预算”“政府性基金”“专户资金”“事业收入”“事业单位经营收入”等之外取得的各项收入（含上级补助收入和附属单位缴款等收入）。

6.用事业基金弥补收支差额：指事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”“专户资金”“事业收入”“事业单位经营收入”“其他收入”“上年结转”等不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金弥补本年收支缺口的资金。

7.上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

8.基本支出：是预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员支出和日常公用支出。

9.项目支出：是预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

10.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

11.“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间

交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

12.机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

13.科学技术（类）科学技术条件（款）其他科学技术条件与服务支出（项）指反映人才政策兑现方面的支出。

14.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）指反映行政单位的基本支出。

15.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）指反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务方面的支出。

16.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）指反映人才政策兑现方面的支出。

17.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）指反映人力社保局微信公众号运行维护方面的支出。

18.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）劳动关系和维权（项）指反映劳动能力鉴定方面的支出。

19.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）指反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

20.社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）指反映单位缴纳的机关事业单位养老保险缴费支出。

21.社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位职业年金缴费支出（项）指反映单位缴纳的机关事业单位职业年金缴费支出。

22.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）指反映财政部门安排的行政单位和实行公务员管理的事业单位基本医疗保险缴费经费方面的支出。

23.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗（项）指反映财政部门安排的参加公务员医疗补助保险缴费经费方面的支出。

24.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

25.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）指反映按规定为职工缴纳的提租补贴支出。

26.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项)指按房改政策规定,行政事业单位向符合条件职工(含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴支出。

四、2022年绍兴市越城区人力资源和社会保障局(本级）单位预算表

表01

2022年单位收支预算总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、财政拨款	16396.54	科学技术支出	5000.00
一般公共预算	16396.54	科技条件与服务	5000.00
政府性基金预算		其他科技条件与服务支出	5000.00
国有资本经营预算		社会保障和就业支出	11331.56
二、财政专户管理资金		人力资源和社会保障管理事务	11302.29
三、事业收入		行政运行	292.42
四、事业单位经营收入		综合业务管理	62.30
五、上级补助收入		就业管理事务	3843.50
六、附属单位上缴收入		信息化建设	13.00
七、其他收入		劳动关系和维权	21.74
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	7069.33
		行政事业单位养老支出	29.26
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.51
		机关事业单位职业年金缴费支出	9.75
		卫生健康支出	19.67
		行政事业单位医疗	19.67
		行政单位医疗	10.49
		公务员医疗补助	9.19
		住房保障支出	45.31
		住房改革支出	45.31
		住房公积金	36.74
		提租补贴	0.04
		购房补贴	8.53

表01

2022年单位收支预算总表

单位：万元

收　　入		支　　出	
项　　目	预算数	项　　目	预算数
本年收入合计	16396.54	本年支出合计	16396.54
上年结转结余		年终结转结余	
收　入　总　计	16396.54	支　出　总　计	16396.54

表02

2022年单位收入预算总表

单位：万元

单位名称	总计	本年收入										上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	专户资金结转结余	单位资金结转结余
**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
合计	16396.54	16396.54	16396.54														
人社	16396.54	16396.54	16396.54														
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）	16396.54	16396.54	16396.54														

表03

2022年单位支出预算总表

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
			人员支出	公用经费				
**	**	1	2	3	4	5	6	7
	合计	16396.54	343.62	43.05	16009.87			
206	科学技术支出	5000.00			5000.00			
20605	科技条件与服务	5000.00			5000.00			
2060599	其他科技条件与服务支出	5000.00			5000.00			
208	社会保障和就业支出	11331.56	278.63	43.05	11009.87			
20801	人力资源和社会保障管理事务	11302.29	249.37	43.05	11009.87			
2080101	行政运行	292.42	249.37	43.05				
2080104	综合业务管理	62.30			62.30			
2080106	就业管理事务	3843.50			3843.50			
2080108	信息化建设	13.00			13.00			
2080110	劳动关系和维权	21.74			21.74			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	7069.33			7069.33			
20805	行政事业单位养老支出	29.26	29.26					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.51	19.51					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.75	9.75					
210	卫生健康支出	19.67	19.67					
21011	行政事业单位医疗	19.67	19.67					
2101101	行政单位医疗	10.49	10.49					
2101103	公务员医疗补助	9.19	9.19					
221	住房保障支出	45.31	45.31					
22102	住房改革支出	45.31	45.31					

表03

2022年单位支出预算总表

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
			人员支出	公用经费				
**	**	1	2	3	4	5	6	7
2210201	住房公积金	36.74	36.74					
2210202	提租补贴	0.04	0.04					
2210203	购房补贴	8.53	8.53					

表04

2022年单位财政拨款收支预算总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、财政拨款	16396.54	科学技术支出	5000.00
一般公共预算	16396.54	科技条件与服务	5000.00
政府性基金预算		其他科技条件与服务支出	5000.00
国有资本经营预算		社会保障和就业支出	11331.56
		人力资源和社会保障管理事务	11302.29
		行政运行	292.42
		综合业务管理	62.30
		就业管理事务	3843.50
		信息化建设	13.00
		劳动关系和维权	21.74
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	7069.33
		行政事业单位养老支出	29.26
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.51
		机关事业单位职业年金缴费支出	9.75
		卫生健康支出	19.67
		行政事业单位医疗	19.67
		行政单位医疗	10.49
		公务员医疗补助	9.19
		住房保障支出	45.31
		住房改革支出	45.31
		住房公积金	36.74
		提租补贴	0.04
		购房补贴	8.53
收入总计	16396.54	支出总计	16396.54

表05

2022年单位一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合　计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
**	**	1	2	3	4	5
	合计	16396.54	386.67	343.62	43.05	16009.87
206	科学技术支出	5000.00				5000.00
20605	科技条件与服务	5000.00				5000.00
2060599	其他科技条件与服务支出	5000.00				5000.00
208	社会保障和就业支出	11331.56	321.68	278.63	43.05	11009.87
20801	人力资源和社会保障管理事务	11302.29	292.42	249.37	43.05	11009.87
2080101	行政运行	292.42	292.42	249.37	43.05	
2080104	综合业务管理	62.30				62.30
2080106	就业管理事务	3843.50				3843.50
2080108	信息化建设	13.00				13.00
2080110	劳动关系和维权	21.74				21.74
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	7069.33				7069.33
20805	行政事业单位养老支出	29.26	29.26	29.26		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.51	19.51	19.51		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.75	9.75	9.75		
210	卫生健康支出	19.67	19.67	19.67		
21011	行政事业单位医疗	19.67	19.67	19.67		
2101101	行政单位医疗	10.49	10.49	10.49		
2101103	公务员医疗补助	9.19	9.19	9.19		

表05

2022年单位一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合　计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
**	**	1	2	3	4	5
221	住房保障支出	45.31	45.31	45.31		
22102	住房改革支出	45.31	45.31	45.31		
2210201	住房公积金	36.74	36.74	36.74		
2210202	提租补贴	0.04	0.04	0.04		
2210203	购房补贴	8.53	8.53	8.53		

表06

2022年单位一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	386.67	343.62	43.05
301	工资福利支出	341.55	341.55	
30101	基本工资	52.51	52.51	
30102	津贴补贴	122.77	122.77	
30103	奖金	3.92	3.92	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	19.51	19.51	
30109	职业年金缴费	9.75	9.75	
30110	职工基本医疗保险缴费	10.49	10.49	
30111	公务员医疗补助缴费	9.19	9.19	
30112	其他社会保障缴费	0.24	0.24	
30113	住房公积金	36.74	36.74	
30199	其他工资福利支出	76.43	76.43	
302	商品和服务支出	41.56		41.56
30201	办公费	4.17		4.17
30207	邮电费	5.40		5.40
30211	差旅费	0.30		0.30
30217	公务接待费	0.95		0.95
30226	劳务费	0.20		0.20
30228	工会经费	2.20		2.20

表06

2022年单位一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
30229	福利费	9.55		9.55
30239	其他交通费用	12.14		12.14
30299	其他商品和服务支出	6.64		6.64
303	对个人和家庭的补助	2.08	2.08	
30302	退休费	0.03	0.03	
30307	医疗费补助	2.04	2.04	
30309	奖励金	0.01	0.01	
310	资本性支出	1.49		1.49
31002	办公设备购置	1.49		1.49

表07

2022年单位一般公共预算"三公"经费支出表

单位：万元

单位名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
**	1	2	3	4	5	6
合计	0.95					0.95
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本	0.95					0.95

表08

2022年单位政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合　计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计			

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据

表09

2022年单位国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	项目支出
**	**	1
	合计	

绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）2022年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

表10

2022年单位项目支出预算表

单位：万元

单位名称	项目名称	总计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	16009.87	16009.87				
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）	人才发展及开发	8890.50	8890.50				
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）	人事综合管理	42.90	42.90				
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）	后勤服务与保障	62.60	62.60				
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）	信息化建设与运维	13.00	13.00				
绍兴市越城区人力资源和社会保障局（本级）	人力社保建设	7000.87	7000.87				