

绍兴市越城区职业技能管理服务中心

2022 年度单位决算

目录

一、概况.....	(1)
(一) 单位职责.....	(1)
(二) 机构设置.....	(1)
二、2022 年度单位决算公开表.....	(1)
三、2022 年度单位决算情况说明.....	(1)
(一) 收入支出决算总体情况说明.....	(1)
(二) 收入决算情况说明.....	(2)
(三) 支出决算情况说明.....	(2)
(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	(2)
(五) 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	(3)
(六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说 明.....	(7)
(七) 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说 明.....	(7)
(八) 国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况 说明.....	(8)
(九) 财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	(9)
(十) 机关运行经费支出说明.....	(11)

（十一）政府采购支出说明.....	(11)
（十二）国有资产占有情况说明.....	(11)
（十三）预算绩效情况说明.....	(12)
四、名词解释.....	(16)
五、附件.....	(20)

一、概况

(一) 单位职责

1. 负责全区职业能力建设工作，指导职业技能培训机构工作；承办职业技能资格的评审、推荐具体工作。
2. 统筹管理全区企业职工技能培训工作。
3. 负责大学生创业培训组织实施及技术指导工作。
4. 承担全区就业再就业培训项目具体实施和管理服务工作。
5. 负责组织实施全区职业技能鉴定工作。
6. 负责全区职业技能鉴定题库的运行管理以及全区企业职业技能项目的层次标准申请。
7. 负责实施劳动者职业分类、职业技能鉴定、职业技能竞赛活动。
8. 完成绍兴市越城区人力资源和社会保障局交办的其他任务。

(二) 机构设置

从预算单位构成看，本单位为股级单位，无内设科室。

二、2022 年度单位决算公开表

详见附表。

三、2022 年度单位决算情况说明

(一) 收入支出决算总体情况说明

2022 年度收入总计 1,572.25 万元，支出总计 1,572.25 万元，与 2021 年度相比，各增加 99.46 万元，增长 6.75%。主要原因是：项目支出增加。

(二) 收入决算情况说明

本年收入合计 1,572.21 万元；包括财政拨款收入 1,504.46 万元（其中，一般公共预算 1,504.46 万元，政府性基金预算 0.00 万元，国有资本经营预算 0.00 万元），占收入合计 95.69%；上级补助收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；事业收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；经营收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；其他收入 67.74 万元，占收入合计 4.31%。

(三) 支出决算情况说明

本年支出合计 1,524.88 万元，其中基本支出 785.94 万元，占 51.54%；项目支出 738.94 万元，占 48.46%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收入总计 1,504.46 万元，支出总计 1,504.46 万元，与 2021 年相比，各增加 31.71 万元，增长 2.15%。主要原因是：项目支出增加；财政拨款支出年初预算数 1616.26 万元，完成年初预算的 93.08%，主要原因是：因技能人才政策兑现文件调整，部份兑现项目不再兑

现，支出减少。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 1,504.46 万元，占本年支出合计的 98.66%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 31.71 万元，增长 2.15%。主要原因是：项目支出增加。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 1,504.46 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；国防（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；公共安全（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；教育（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；科学技术（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；社会保障和就业（类）支出 1,392.13 万元，占 92.53%；卫生健康（类）支出 34.10 万元，占 2.27%；节能环保（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；城乡社区（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；农林水（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；交通运输（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；资源勘探工业信息等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；商业服务业等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；金融（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；援助其他地区（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；自然资源海洋气象等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；住房保

障（类）支出 78.23 万元，占 5.20%；粮油物资储备（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；灾害防治及应急管理（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；其他（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；债务还本（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；债务付息（类）支出 0.00 万元，占 0.00%。

3. 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1616.26 万元，支出决算为 1,504.46 万元，完成年初预算的 93.08%，主要原因是：因技能人才政策兑现文件调整，部份兑现项目不再兑现，支出减少。其中：

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。年初预算为 255.60 万元，支出决算为 226.28 万元，完成年初预算的 88.53%，决算数小于预算数的主要原因是：人事招考项目经费支出减少。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为 19.14 万元，支出决算为 17.12 万元，完成年初预算的 89.44%，决算数小于预算数的主要原因是：对口支援山海协作经费项目支出减少。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）。年初预算为

25.00 万元，支出决算为 24.91 万元，完成年初预算的 99.64%，决算数小于预算数的主要原因是：支出减少。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为 443.53 万元，支出决算为 616.71 万元，完成年初预算的 139.05%，决算数大于预算数的主要原因是：人员经费调整，支出增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 537.80 万元，支出决算为 356.81 万元，完成年初预算的 66.35%，决算数小于预算数的主要原因是：受疫情影响，人才引进和服务经费项目中人才招聘大项活动次数减少，支出减少。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 37.86 万元，支出决算为 37.30 万元，完成年初预算的 98.52%，决算数小于预算数的主要原因是：支出减少。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 18.93 万元，支出决算为 19.58 万元，完成年初预算的 103.43%，决算数大于预算数的主要原因是：支出增加。

社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）。年初预算为 173.00 万元，支出决算为

93.40 万元，完成年初预算的 53.99%，决算数小于预算数的主要原因是：因技能人才政策兑现文件调整，部份兑现项目不再兑现，支出减少。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 20.35 万元，支出决算为 21.56 万元，完成年初预算的 105.95%，决算数大于预算数的主要原因是：人员调整，支出增加。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗（项）。年初预算为 11.84 万元，支出决算为 12.54 万元，完成年初预算的 109.12%，决算数大于预算数的主要原因是：人员调整，支出增加。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 53.18 万元，支出决算为 56.53 万元，完成年初预算的 106.30%，决算数大于预算数的主要原因是：人员调整，支出增加。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算为 0.03 万元，支出决算为 0.03 万元，完成年初预算的 100.00%，决算数等于预算数的主要原因是：预算安排合理。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）。年初预算为 19.99 万元，支出决算为 21.67 万元，完成年初预算的 108.40%，决算数大于预算数的主要原因是：人员调整，支出增加。

(六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 785.94 万元，其中：

人员经费 729.35 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、其他社会保障缴费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他工资福利支出、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费 56.59 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出。

(七) 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明

本单位 2022 年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

1. 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款支出 0.00 万元，占本年支出合计的 0.00%。与 2021 年相比，政府性基金预算财政拨款支出增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是无政府性基金预算财政拨款支出。

2. 政府性基金预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款支出 0.00 万元，主要用于以下方面：科学技术（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；社会保障和就业（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；节能环保（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；城乡社区（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；农林水（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；交通运输（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；资源勘探信息等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；金融（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；其他（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；债务付息（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；抗疫特别国债安排（类）支出 0.00 万元，占 0.00%。

3. 政府性基金预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款支出年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%。主要原因是本单位 2022 年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况

本单位 2022 年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

1. 国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元，占本年支出合计的 0.00%。主要原因是无国有资本经营预算财政拨款支出。

2. 国有资本经营预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元，主要用于以下方面：国有资本经营（类）支出 0.00 万元，占 0.00%。主要原因是无国有资本经营预算财政拨款支出。

3. 国有资本经营预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%。主要原因是本单位 2022 年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（九）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2022 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 16.65 万元，支出决算为 14.48 万元，完成全年预算 86.97%，2022 年度“三公”经费支出决算数小于全年预算数的主要原因是：厉行节约，支出下降。

2. “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2022 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费用支出决算为 0.00 万元，占 0.00%，与 2021 年度相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%，主要原因是：本单

位无因公出国（境）费用预算安排支出；公务用车购置及运行维护费支出决算为 14.48 万元，占 100.00%，与 2021 年度相比，增加 14.48 万元，增长 100.00%，主要原因是：经批准购置公务用车 1 辆，支出增加；公务接待费支出决算为 0.00 万元，占 0.00%，与 2021 年度相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%，主要原因是：本单位无公务接待预算安排支出。具体情况如下：

（1）因公出国（境）费用全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元。完成全年预算的 0.00%。主要用于本单位人员的公务出国（境）的住宿费、国际旅费、培训费、公杂费等支出。决算数等于预算数的主要原因是本单位无因公出国（境）费用预算安排支出。全年使用一般公共预算财政拨款支出涉及因公出国（境）团组 0 个；累计 0 人次。

（2）公务用车购置及运行维护费全年预算数为 16.65 万元，支出决算为 14.48 万元，完成全年预算的 86.97%。决算数小于全年预算数的主要原因是：厉行节约，支出下降。

公务用车购置全年预算数为 13.65 万元，支出决算为 13.65 万元（含购置税等附加费用），完成全年预算的 100.00%。决算数等于全年预算数的主要原因是：预算安排较为合理。主要用于经批准购置的 1 辆公务用车；

公务用车运行维护费全年预算数为 3.00 万元，支出决算为 0.83 万元，完成全年预算的 27.67%。决算数小于全年预算数的主要原因是厉行节约，支出下降。主要用于事业单位车改保留一般公务用车所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；截至 2022 年 12 月 31 日，财政拨款开支的公务用车保有量为 1 辆。

(3) 公务接待费全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%。国内公务接待 0.00 批次，累计 0.00 人次。决算数等于全年预算数的主要原因是本单位无公务接待预算安排支出。

(十) 机关运行经费支出说明

2022 年度机关运行经费年初预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数等于预算数的主要原因是：本单位为事业单位，无机关运行经费支出。比 2021 年度增加 0.00 万元，增长 0.00%，主要原因：本单位为事业单位，无机关运行经费支出。

(十一) 政府采购支出说明

2022 年度政府采购支出总额 140.61 万元，其中：政府采购货物支出 75.49 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 65.12 万元。授予中小企业合同金额 139.82 万元，占政府采购支出总额的 99.43%。其中，授予小微企业合同金额 110.31 万元，占授予中小企业合同金额的 78.89%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金

额的 100.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 98.79%。

（十二）国有资产占有使用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，绍兴市越城区职业技能管理服务中心共有车辆 1 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 1 辆，其他用车主要是：事业单位车改保留一般公务用车；单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（十三）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，绍兴市越城区职业技能管理服务中心组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 5 个，二级项目 17 个，共涉及资金 718.53 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100.00%。本年无政府性基金预算项目。本年无国有资本经营预算项目。

本年无部门评价。

本年无部门整体支出绩效评价。

本年无单位整体支出绩效评价。

2. 单位决算中项目绩效自评结果。

绍兴市越城区职业技能管理服务中心随决算公开 2022 年度本单位项目支出绩效自评结果（详见附件）。其中：“退休干部管理服务经费项目”和“人才引培和服务经费”项目绩效自评具体情况如下：

“退休干部管理服务经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.64 分，自评结论为“优”。项目全年预算数为 38.80 万元，执行数为 37.42 万元，完成预算的 96.44%。项目绩效目标完成情况：一是完成重阳节及困难家庭慰问 4700 余人次；二是完成退休干部活动中心的装修及搬迁工作；三是完善活动中心的各项活动配套设施，四是联合相关协会开展各类文体活动 26 次。发现的问题及原因：一是活动的内容、形式还欠多样化；二是活动范围还需进一步推广，提高退休干部的参与率；三是在服务退休干部工作上还需进一步细化。下一步改进措施：一是进一步提高政治站位，组织好各项活动；二是多于协会、社区等合作进一步拓展活动空间，服务好全区退休干部；三是充分挖掘“银色人才”的社会价值，为高水平建设越城贡献力量。

项目支出绩效自评表

项目名称	退休干部管理服务经费					
主管部门	区人力社保局		实施单位	区职业技能管理服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	38.8	37.42	10	96.44%	9.64

		其中：当年财政拨款		38.8	37.42			
		上年结转资金						
		其他资金						
		预期目标			实际完成情况			
年度总体目标		加强对退休干部的管理服务工作，丰富退休干部的文化生活，使退休干部老有所乐，乐有平台，老有所为，为有载体，陶冶情操，操有书刊，提升正能量，为高水平建设越城贡献力量，发挥余热。			开展重阳慰问及困难家庭慰问共计 4700 人次，开展活动 26 余场次，与 8 个社区签订契约共建合约进一步丰富了退休干部晚年生活，努力践行“首位立区，幸福越城”建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	慰问人数	≥4000 人次	≥4700 人 次	25	25	
		数量 指标	开展活动	≥25 场	≥26 场	25	25	
	效益 指标	社会效 益指标	慰问、宣 传活动覆 盖	越城区	越城区	15	15	
	效益 指标	社会效 益指标	活动丰富 多彩	丰富	丰富	15	15	
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	退休干部 满意度	≥90%	96%	10	10	
总分						100	99.64	
自评结论		优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>			总分高于 90 分（含）的结论为“优”，90~80 分（含）为“良”，80~60 分（含）为“中”，低于 60 分为“差”。			

“人才引培和服务经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.19 分，自评结论为“优”。项目全年预算数为 113.75 万元，执行数为 81.81 万元，完成预算的 71.92%。项目绩效目标完成情况：一是积极参加“活力绍兴·智引全球”招才引智活动，组织线上线下招聘会 130 场次，推出岗位 5.2 万余个次，达成就

业意向 8124 人次；二是全年新增就业大学生 3.51 万人（其中硕博人才 1359 人），新建省级博士后工作站 6 家，国家级博士后工作站 1 家，新引进培养博士后 29 名。发现的问题及原因：一是受疫情影响，赴外招引工作和大型人才交流活动受限，导致活动开展场次少于计划场次；二是经费使用上，受疫情影响，预算执行率偏低，预算执行未达到 95%。下一步改进措施：一是全力抓实人才招引工作，扩大赴外招引力度，提高招引精度，确保招才引智工作取得实效；二是详实规划经费使用，在确保资金使用规范的前提下，保证执行率与工作进度并行。

项目支出绩效自评表

项目名称		人才引培和服务经费						
主管部门		区人力社保局		实施单位	区人力资源服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	113.75	81.81	10	71.92%	7.19	
		其中：当年财政拨款	113.75	81.81				
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		参加“活力绍兴、智引全球”招才引智活动，利用走出去“引”、校企合作“引”、搭建平台“引”，团队合作“引”等方式，积极开展招才引才工作。			“活力绍兴·智引全球”招才引智春秋专列辐射全国，对接武汉、昆明、马鞍山等 15 座城市 60 余所高校，组织线上线下招聘会 130 场次，推出岗位 5.2 万余个次，达成就业意向 8124 人次。全年新增就业大学生 3.51 万人（其中硕博人才 1359 人），新建省级博士后工作站 6 家，国家级博士后工作站 1 家，新引进培养博士后 29 名			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	招聘（活动）次数	≥40 次	130	10	10	

	数量指标	参加企业	≥60 家次	1941	10	10	
	数量指标	达成就业意向	≥2000 人次	8124	10	10	
	质量指标	保障措施完备性	完备	完备	10	10	
	时效指标	活动开展及时性	及时	及时	10	10	
效益指标	社会效益指标	促进人才来绍就业	促进	提高越城区人才比例	15	15	
效益指标	社会效益指标	扩大城市影响力	扩大	促进人才来绍就业创业	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意情况	》95%	》95%	10	10	
总分					100	97.19	
自评结论	优√ 良□ 中□ 差□				总分高于 90 分（含）的结论为“优”，90～80 分（含）为“良”，80～60 分（含）为“中”，低于 60 分为“差”。		

3. 财政评价项目绩效评价结果。

本年无财政绩效评价项目。

4. 部门评价项目绩效评价结果。

本年无部门绩效评价项目。

四、名词解释

1. 财政拨款收入：指本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指预算单位在“财政拨款”、“事业收入”、“经营收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

8. 年初结转和结余：指预算单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

9. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

10. 基本支出：指预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费支出和日常公用经费支出。

11. 项目支出：指预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

12. 上缴上级支出：填列事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

13. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

14. 附属单位补助支出：填列事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

15. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。反映就业管理事务方面的支出。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）。反映劳动人事争议调解仲裁方面的支出。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。反映事业单位的基本支出。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障事务方面的支出。

22. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

24. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培训补助（项）。反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助支出。

25. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费支出。

26. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。反映财政部门安排的公务员医疗补助经费支出。

27. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）指反映行政事业单位按人事部和财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

28. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）指反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）发放的提租补贴。

29. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）指反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复退休人员发放的用于购买住房的补贴。

五、附件

2022 年部门项目支出绩效自评结果清单

预算单位	项目名称	自评结论
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	退管中心维修费	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	卫健系统事业单位招聘	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	综合类事业单位招聘	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	职业技能鉴定工作经费	中
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	退休干部管理服务工作经费	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	职业技能竞赛资助	中
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	公务员招考经费	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	政策兑现一技能人才政策资金	良
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	区实训基地补助(职业技能培训示范基地补助)	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	兼职仲裁员补贴	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	对口支援山海协作经费	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	人民调解员补贴	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	大学生档案管理费	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	新进事业单位工作人员岗前培训	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	专职社区工作者招聘	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	人才引进和服务经费	优
绍兴市越城区职业技能管理服务中心	镇街平台工作人员招考	优